



Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«АКАДЕМИЯ СЕРВИСА»
(ГАПОУ «Академия сервиса»)

460021, г.Оренбург, пр.Гагарина, д.13
Телефон: (3532) 33-36-08, эл.почта: ks@ks-56.ru, spo55@mail.orb.ru

Рассмотрено на заседании методического
объединения кураторов
Руководитель МО _____ Коркина Н.М.
Протокол № 6 от «21» сентября 2026 г.

СОГЛАСОВАНО
Заместитель директора по УВР
_____ И.П. Абрамова



План работы
методического объединения
кураторов
на 2026-2027 учебный год



Методическая тема МО кураторов на 2026–2027 учебный год:

«Повышение качества воспитательного процесса через непрерывное совершенствование педагогического мастерства куратора посредством самообразования, повышения квалификации, обмена актуальным опытом воспитательной работы, внедрения инновационных воспитательных технологий, в том числе возможностей искусственного интеллекта для индивидуального сопровождения обучающихся и реализации проекта "Профессионалитет" в части формирования профессиональной культуры и отраслевой социализации студентов сферы сервиса»

Цель работы МО кураторов: *совершенствование системы воспитательной работы в Академии сервиса через развитие профессиональной компетентности кураторов, внедрение инновационных воспитательных технологий и реализацию задач проекта «Профессионалитет».*

Задачи:

- 1. Повышать методическое мастерство кураторов через самообразование, курсы повышения квалификации, обмен опытом.*
- 2. Внедрять в воспитательный процесс возможности искусственного интеллекта для индивидуального сопровождения студентов.*
- 3. Формировать профессиональную культуру и отраслевую социализацию студентов через взаимодействие с предприятиями-партнёрами кластера «Индустрия сервиса».*
- 4. Совершенствовать формы работы с родителями, профилактику девиантного поведения, гражданско-патриотическое воспитание.*
- 5. Обобщать и распространять актуальный педагогический опыт кураторов.*

Ожидаемые результаты:

- Рост профессиональной компетентности кураторов.*
- Качественное улучшение воспитательного процесса.*
- Успешная социализация и профессиональное самоопределение студентов.*
- Создание банка методических разработок.*



Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«АКАДЕМИЯ СЕРВИСА»
(ГАПОУ «Академия сервиса»)

460021, г.Оренбург, пр.Гагарина, д.13
Телефон: (3532) 33-36-08, эл.почта: ks@ks-56.ru, spo55@mail.orb.ru

№ п/п	Содержание работы	Ответственные
месяц	Август	
	Тема: «Старт нового учебного года: организационно-методические аспекты работы куратора в рамках программы воспитания» Форма проведения: установочный семинар-практикум	
1	Ценностно - ориентированные внеурочные циклы как инструмент формирования мировоззрения обучающихся: методика проведения и содержательные акценты «Разговоров о Важном»	Зам. директора по УВР Кураторы групп
2	Конструктивное партнерство с родительской общественностью: алгоритм проведения установочных собраний первокурсников и документальное сопровождение (согласия, локальные акты) в условиях «Академии сервиса»	Зам. директора по УВР Кураторы групп
3	Цифровая гигиена и нормативная база кураторов: унификация требований к ведению личных дел, оформлению студенческих билетов и работе в электронном журнале.	Зам. директора по УПР Кураторы групп
4	Социально-педагогическая навигация: своевременная идентификация льготных категорий обучающихся, выявление и социально - педагогическое сопровождение лиц категории «группа риска» и распределение мест нуждающимся в общежитие.	Зам. директора по УВР Кураторы групп Социальной педагог Педагог-психолог
5	Дневник куратора как рефлексивный инструмент профессионала: современные требования к оформлению и роль наставничества в становлении молодых кураторов.	Зам. директора по УВР Кураторы групп
месяц	Сентябрь	
	Тема: «Совершенствование методики формирования межличностных отношений в студенческой группе: психологическая безопасность, сплоченность и профилактика деструктивного поведения» Форма проведения: методический практикум с элементами тренинга	
1	Стратегические ориентиры воспитательной работы на 2026-2027 учебный год: от адаптации первокурсников к устойчивому развитию студенческого коллектива.	Зам. директора по УВР
2	Профилактика деструктивных проявлений:	Социальный педагог



Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«АКАДЕМИЯ СЕРВИСА»
(ГАПОУ «Академия сервиса»)

460021, г.Оренбург, пр.Гагарина, д.13
Телефон: (3532) 33-36-08, эл.почта: ks@ks-56.ru, spo55@mail.orb.ru

	маркеры суицидального риска, противоправные действия и алгоритмы бдительности куратора.	
3	Психологическая безопасность: профилактика буллинга и диагностическое тестирование	Педагог-психолог
4	Унификация требований к дневнику куратора, срокам сдачи отчетов и социального паспорта группы. «Студенческий дебют» как интеграционная площадка для первокурсников	Зам. директора по УВР
5	Кружковая деятельность как инструмент вовлечения студентов: презентация объединений, механизмы заинтересованности, вовлечение обучающихся «группы риска» и первокурсников, взаимодействие с общежитием.	Зам. директора по УВР воспитательный отдел
6	Социально - бытовая адаптация первокурсников в общежитие: профилактика конфликтов, правила проживания, взаимодействием со студенческим советом.	Руководитель Центра наставничества молодежи
7	Куратор как модератор групповой динамики: технологии сплочения и взаимопомощи. Пушкинская карта: переоформление, охват и ежемесячные культурные выходы	Руководитель МО
месяц	Октябрь	
	Тема: «Адаптация и социализация первокурсников: промежуточные итоги, проблемы и точки роста» Форма проведения: круглый стол с обменом опытом	
1	Данные, которые работают: интерпретация результатов адаптационной диагностики как основа для принятия кураторских решений и ранней профилактики дезадаптации (анализ, интерпретация, рекомендации)	Педагог-психолог
2	Индивидуальный маршрут сопровождения обучающихся «группы риска» от диагностики к системной поддержке – совместная работа куратора и социального педагога.	Социальный педагог
3	Первый месяц в группе: точки напряжений и точки роста. Рефлексивный обмен практиками кураторов первого и старших курсов.	Руководитель МО Кураторы групп
4	Общее мероприятие академии, как инструмент	Зам. директора по УВР



Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«АКАДЕМИЯ СЕРВИСА»
(ГАПОУ «Академия сервиса»)

460021, г.Оренбург, пр.Гагарина, д.13
Телефон: (3532) 33-36-08, эл.почта: ks@ks-56.ru, spo55@mail.orb.ru

	формирования корпоративной культуры групп: от обязательного участия к осознанной вовлеченности. - Занятость студентов во внеурочной деятельности: проблемные зоны и корректировка кураторских стратегий. - Кураторский час как пространство диалога: методика подготовки, выбор тематики и обратная связь со студентами.	
5	Пушкинская карта как инструмент культурного развития студента: анализ работы кураторов, охват посещений и мониторинг вовлеченности групп в культурные мероприятия.	Руководитель МО
месяц	Ноябрь	
	<u>Тема: «Гражданско-патриотическое воспитание в цифровую эпоху: синтез теории, практики и технологий в работе куратора»</u> <u>Форма проведения: семинар-практикум с элементами мастер-класса и цифровой лаборатории</u>	
1	Гражданская идентичность студента как педагогическая цель: теоретические основания и ценностные ориентиры патриотического воспитания в системе СПО	Зам. директора по УВР
2	Интеграция исторического материала во внеурочную деятельность куратора: межпредметные связи и использование возможностей искусственного интеллекта для генерации контента	Преподаватель истории\куратор
3	Мероприятия ко Дню народного единства: методика подготовки, цифровые инструменты и интерактивные подачи исторического материала. - виртуальные экскурсии - интерактивные карты - онлайн квизы	Преподаватель истории\куратор+ преподаватель информатики\икт\куратор Советник директора
4	Обмен практиками: интерактивные и цифровые форматы патриотических мероприятий в группе – от квеста до медиапроекта	Руководитель МО Кураторы групп
5	Подготовка к участию групп в мероприятиях, посвященных Дню матери: воспитательный потенциал, технологии вовлечения и обратная связь студентов (через сторителлинг, семейные истории, видеопоздравления, творческие форматы)	Зам. директора по УВР
6	Цифровой след патриотического воспитания: как	Педагог - психолог



Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«АКАДЕМИЯ СЕРВИСА»
(ГАПОУ «Академия сервиса»)

460021, г.Оренбург, пр.Гагарина, д.13
Телефон: (3532) 33-36-08, эл.почта: ks@ks-56.ru, spo55@mail.orb.ru

	фиксировать и анализировать вовлеченность студентов с помощью цифровых инструментов и ИИ - сервисов (опросы, гугл-формы, аналитика связи)	Преподаватель информатики\куратор
месяц	Декабрь	
1	Тема: «Профилактика без правонарушений и девиантного поведения без формализма: межведомственное взаимодействие и живые инструменты работы куратора» Форма проведения: методический семинар с приглашением специалистов	
2	Что стоит за цифрами: анализ правонарушений за первое полугодие – причины, тенденции и точки раннего предупреждения.	Социальный педагог
3	Право и ответственность: что важно знать куратору, чтобы не опоздать и не навредить.	Инспектор ПДН Социальный педагог
4	Когда поведение - это крик о помощи: техники конструктивного реагирования на агрессию и конфликт.	Педагог - психолог
5	Занятость как альтернатива риску: мониторинг вовлеченности студентов и студентов «группы риска» во внеурочную деятельность (кружки, секции, мероприятия как реальная профилактика) Первое полугодие: что получилось, что требует пересмотра, и куда движемся дальше (анализ без прикрас+ постановка задач на 2 полугодие)	Зам. директора по УВР
месяц	Январь	
	Тема: « Профессия как вектор жизни: как куратору помочь студенту найти свой путь – от идеи до трудоустройства» Форма проведения: семинар-дискуссия с элементами форсайт - сессии	
1	Навыки будущего и реальные требования рынка: что важно донести до студентов уже сегодня. Профессиональные стандарты и требования рынка труда: что важно.	Руководитель центра карьеры
2	Как превратить разговор о карьере в живой диалог, а не в лекцию. Взгляд из отрасли: чего ждет работодатель и как куратору готовить студентов к этому разговору (Ожидания бизнеса от выпускников Академии сервиса)	Приглашенный специалист с центра занятости и педагог – психолог
3	От практики к трудоустройству: опыт сопровождения студентов на финишной прямой.	Кураторы выпускных групп
4	Новый год - новые возможности: пополнение	Руководитель МО



Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«АКАДЕМИЯ СЕРВИСА»
(ГАПОУ «Академия сервиса»)

460021, г.Оренбург, пр.Гагарина, д.13
Телефон: (3532) 33-36-08, эл.почта: ks@ks-56.ru, spo55@mail.orb.ru

	Пушкинской карты как ресурс культурного развития студента. Как куратору организовать работу с первого месяца.	
5	Старт конкурса «Самый классный, классный» Пространство для профессионального роста. Ключевые ориентиры воспитательной работы и точки особого внимания.	Зам. директора по УВР
месяц	Февраль	
	Тема: « Ресурсное состояние студента: здоровье, устойчивость и профилактика выгорания в цифровую эпоху» Форма проведения: практикум с элементами тренинга	
1	Середина года: ключевые ориентиры второго полугодия и синхронизация работы кураторов с событиями февраля.	Зам. директора по УВР
2	Здоровье как ресурс: что важно знать куратору о физическом состоянии студентов в сезон нагрузок. Профилактика сезонных заболеваний и формирование здоровых привычек у молодежи.	Социальный педагог Приглашенный медицинский работник
3	Эмоциональная устойчивость в период сессии: техники самоподдержки для студентов и кураторов. Профилактика эмоционального выгорания и стрессовых состояний у студентов в период сессии Ресурс куратора в середине года как не выгореть и сохранить эффективность.	Педагог - психолог
4	Зависимости в молодежной среде: как распознать, как поддержать, куда направить. Работа с зависимостями (табак, алкоголь, ПАВ): раннее выявление и маршруты помощи	Социальный педагог
5	Мотивация к здоровому образу жизни: что работает, а что - нет. Обмен живыми практиками: как мотивировать студентов к здоровому образу жизни	Кураторы групп Преподаватели физической культуры/кураторы
6	Профилактика правонарушений в период праздничных дат, как куратору предупредить риски.	Руководитель Центра наставничества молодежи
месяц	Март	
	Тема: «Культурный код студента: как живые впечатления формируют личность». Форма проведения: методический семинар-обмен опытом с элементами мастер-класса.	
1	Культурное воспитание как часть воспитательной системы: роль куратора в формировании	Зам. директора по УВР



Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«АКАДЕМИЯ СЕРВИСА»
(ГАПОУ «Академия сервиса»)

460021, г.Оренбург, пр.Гагарина, д.13
Телефон: (3532) 33-36-08, эл.почта: ks@ks-56.ru, spo55@mail.orb.ru

	культурных привычек студентов (формирование привычек, вкуса, поведения в цифровую эпоху) Подготовка к участию учебных групп в творческих конкурсах, задачи, сроки, точки контроля.	
2	Речевая культура студента: как куратору работать над языком общения в группе.	Преподаватель русского языка /куратор
3	Цифровой этикет студента: переписка в социальных сетях.	Социальный педагог Администратор групповых чатов (преподаватель-куратор информатики)
4	Внешний вид и самопрезентация студента: как куратору говорить об этом без нравоучений.	Преподаватели сферы сервиса/кураторы Педагог-психолог
5	Культурный код глазами студентов: что для них важно и что они готовы менять. (не кураторы говорят о студентах, а студенты - о себе.) Культурные события как инструмент сплочения группы.	Медиацентр
7	Ресурсы библиотеки для культурного воспитания: что можно использовать в кураторской работе	Представитель библиотеки
6	Пушкинская карта: кратко о главном – охват, динамика, точки роста (аналитический срез)	Руководитель МО
месяц	<i>Апрель</i>	
	<i>Тема: «Культура общения и психологическая безопасность: как создать в группе атмосферу, в которой хочется учиться.</i> <i>Форма проведения: методический практикум с элементами тренинга и разбора кейсов</i>	
1	Психологический портрет современного студента: что важно учитывать куратору в воспитательной работе	Зам. директора по УВР
2	Культура быта и досуга в общежитии: как превратить общежитие в пространство развития, а не в зону конфликтов.	Руководитель Центра наставничества молодежи
3	Межнациональное общение в студенческой группе: от толерантности к живому интересу друг к другу.	Советник директора по воспитанию
4	Духовно- нравственные ценности в реальной работе куратора: и неожиданные открытия, живые истории	Кураторы групп Руководитель МО
5	Цифровой этикет и культура общения в сети: что куратору важно знать о поведении студентов онлайн. Разбор кейсов: трудные ситуации в общении со студентами и родителями- ищем решения вместе.	Педагог – психолог Администратор групповых чатов (преподаватель-куратор информатики)



Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«АКАДЕМИЯ СЕРВИСА»
(ГАПОУ «Академия сервиса»)

460021, г.Оренбург, пр.Гагарина, д.13
Телефон: (3532) 33-36-08, эл.почта: ks@ks-56.ru, spo55@mail.orb.ru

месяц	Май	
	Тема: «Патриотизм как живое чувство: как куратору говорить о гражданственности без пафоса и формализма» Форма проведения: методический семинар - обмен опытом с элементами цифрового сторителлинга	
1	Патриотическое воспитание: от отчетных мероприятий к живой гражданской позиции студента. (День Победы –событие: подготовка и проведение)	Зам. директора по УВР
2	Как измерить патриотизм? Критерии, которые работают, и критерии которые формальные. Формат- методический доклад + обсуждение.	Преподаватель ОБЖ/куратор
3	Гражданственность и национальное самосознание: что стоит за этими словами и как говорить о них со студентами	Преподаватель истории/куратор+ преподаватель
4	Патриотизм без пафоса, живые истории из опыта кураторской работы.	Кураторы групп Руководитель МО
5	Интерактив – практикум: родительское собрание вот и стали мы на год взрослей как говорить с родителями о ценностях и результатах. Результаты итоговой диагностики студентов: выводы и рекомендации	Педагог-психолог
6	Анализ воспитательной работы Академии сервиса за 2026-2027 учебный год. Мониторинг эффективности работы кураторов: количественные и качественные показатели	Зам. директора по УВР
месяц	Июнь	
	Тема: «Завершение цикла: документация без бюрократии, отчетность со смыслом и подготовка к новому старту» Форма проведения: инструктивно-методическое совещание	
1	Итоги воспитательной работы за год: что получилось, что требует пересмотра. Итоговая документация куратора: как сделать ее инструментом, а не обузой. Анализ отчетов: типичные ошибки, удачные решения и рекомендации на будущее. Постановка задач на летний период и августовское заседание МО.	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПП
2	Работа с группой риска и льготными категориями: итоги года, выводы, задачи на лето.	Социальный педагог
3	Итоговая диагностика студентов: что мы увидели и	Педагог-психолог



Государственное автономное
профессиональное образовательное учреждение
«АКАДЕМИЯ СЕРВИСА»
(ГАПОУ «Академия сервиса»)

460021, г.Оренбург, пр.Гагарина, д.13
Телефон: (3532) 33-36-08, эл.почта: ks@ks-56.ru, spo55@mail.orb.ru

	что это значит. Выводы и рекомендации.	
4	Подготовка методических материалов к новому учебному году: обновление шаблонов и рекомендаций	Руководитель МО
5	Опыт сопровождения выпуска: итоги и благодарности	Кураторы выпускных групп